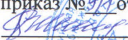


«ПРИНЯТО»  
Общим собранием МБДОУ  
детского сада № 26 «Аленький цветочек»  
№ 2 от 21 декабря 2016 г.

«УТВЕРЖДАЮ»  
Заведующий МБДОУ детским  
садом № 26 «Аленький цветочек»  
приказ № 9/1 от «09» января 2017 г.  
 С.В. Шаталова



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о порядке квотирования рабочих мест для**  
**инвалидов в МБДОУ детском саду № 26**  
**«Аленький цветочек»**

г. Пятигорск

«ПРИНЯТО»

«УТВЕРЖДАЮ»

Общим собранием МБДОУ  
детского сада № 26 «Аленький цветочек»  
№ \_\_\_ от \_\_\_\_ декабря 201\_\_ г.  
г.

Шаталова

Заведующий МБДОУ детским  
садом № 26 «Аленький цветочек»  
приказ № \_\_\_ от «09» января 201\_

\_\_\_\_\_ С.В.

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

**о порядке квотирования рабочих мест для  
инвалидов в МБДОУ детском саду № 26  
«Аленький цветочек»**

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации", Законом Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации" и определяет порядок установления предприятиям, учреждениям и организациям квоты для приема на работу инвалидов.

2. Квотирование рабочих мест для приема на работу инвалидов, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы, производится в целях обеспечения дополнительных гарантий их занятости.

Квота - минимальное количество рабочих мест для инвалидов, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске.

Расчет среднесписочной численности работников осуществляется в соответствии с Указаниями по заполнению формы федерального статистического наблюдения № П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников» за вычетом работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

Количество квотируемых рабочих мест определяется в соответствии со ст. 3 Закона Ставропольского края № 14-КЗ «О квотировании рабочих мест для инвалидов» в зависимости от среднесписочной численности работников (от 35 до 100, - в размере 2 %, но не менее одного рабочего места; свыше 100 человек, - в размере 4 % среднесписочной численности работников).

Информация о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей прилагается при наличии потребности в инвалидах для замещения квотируемых для них рабочих мест (форма утверждена постановлением Правительства Ставропольского края от 01 ноября 2010 г. № 360-п).

3. Заведующий учреждением обязан оборудовать рабочее место инвалида с учетом санитарно - гигиенических требований и рекомендаций медико - социальной экспертизы по условиям и режимам труда.

4. Трудоустройство на квотируемые рабочие места производится работодателем по направлению службы занятости населения, а также самостоятельно, а ликвидация рабочих мест, созданных в рамках квот, производится только с согласия местных органов исполнительной власти и органов службы занятости.

Преимущественным правом направления для трудоустройства на рабочие места, созданные в счет установленной квоты, пользуются безработные инвалиды, состоящие на учете в службе занятости населения.

5. Информация о выполнении квоты для приема на работу инвалидов передается работодателем ежемесячно не позднее последнего календарного дня текущего месяца ГКУ «Центр занятости города Пятигорска» информацию.

6. Информацию о движении квотируемых рабочих мест работодатель представляет службе занятости населения города не позднее трех дней с момента принятия решения об их выделении, ликвидации или перепрофилировании, а также в случае увольнения инвалидов с квотируемых рабочих мест.

7. Рабочие места для трудоустройства инвалидов создаются за счет средств работодателя.